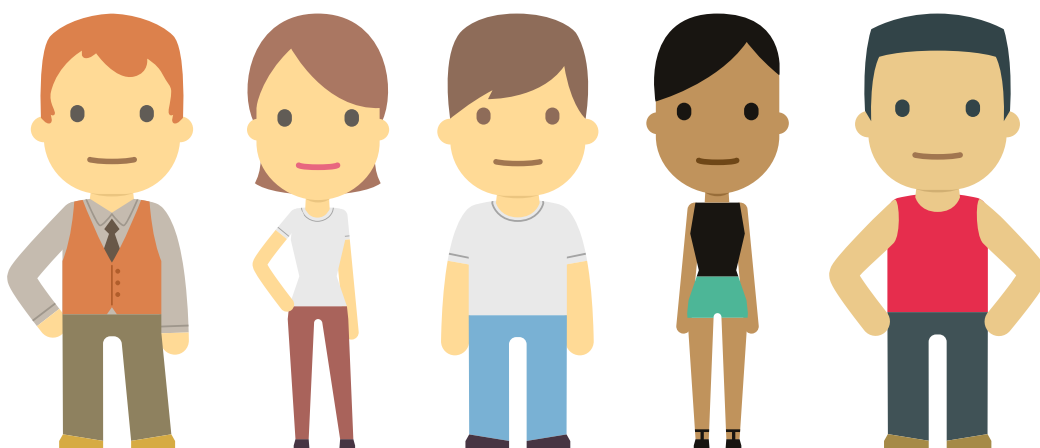




# myJob Laboratori



un progetto di

in collaborazione con



Comune di  
**Milano**

ReAgire a.p.s. - sede legale: via Repubblica di San Marino 1, 20157 Milano

sede operativa: via Bezzola 6, 20153 Milano

☎ 0280886145    🔗 <http://reagireinsieme.org>    ✉ [info@reagireinsieme.org](mailto:info@reagireinsieme.org)



**MYJOB LABORATORIO**  
***una start-up per l'occupazione***

*Un laboratorio in cui chi è in cerca di lavoro e chi è già stabilmente occupato sperimentano insieme nuove strade per creare opportunità di lavoro utile.*

LE PREMESSE .....	Pag. 2
LA PROPOSTA DI MYJOB LABORATORIO .....	Pag. 4
ORIENTAMENTO E FORMAZIONE PERMANENTE .....	Pag. 5
INCUBATORE DELLE IDEE .....	Pag. 7
SOSTEGNO AL REDDITO .....	Pag. 9
UNO STRUMENTO DELLE POLITICHE ATTIVE .....	Pag. 11



## LE PREMESSE

- I. MyJob Laboratorio nasce dalla riflessione critica sull'esperienza dei soci di ReAgire che da tempo sono in cerca di lavoro – condizione che può verificarsi frequentemente per diversi motivi (primo impiego, miglioramento, disoccupazione, precariato) – e dalla volontà di consolidare quanto di utile è stato riscontrato sperimentando i primi progetti attivati (Accoglienza e Job Club) al fine di **accompagnare**<sup>(1)</sup> gli interessati anche nei passaggi successivi del percorso immaginato nell'ambito di ReAgire fino al perseguimento di una nuova opportunità occupazionale.  
Uno strumento innovativo nel panorama delle Politiche attive, frutto di una cultura aziendale e di una visione solidale dell'economia, destinato anche a basarsi sui risultati economici delle attività generate a supporto: aspetti che nell'insieme giustificano il sottotitolo utilizzato di **start-up per l'occupazione**.
  
- II. La caratteristica originale di questa particolare start-up consiste nell'invertire il processo con cui normalmente si perviene a creare un'organizzazione o si decide l'assunzione di un dipendente: definito il prodotto che si vuole realizzare o il servizio da offrire, si individuano le professionalità idonee a svolgere le funzioni necessarie e si cercano sul mercato del lavoro le persone che meglio corrispondono a tale profilo. Succede lo stesso anche quando si organizza un corso di formazione e si cercano "poi" i disoccupati interessati a frequentarlo.  
  
In questo caso, invece, l'obiettivo di ReAgire è valorizzare la professionalità di questo o quel socio in cerca di lavoro, selezionati del tutto casualmente, all'unica condizione che siano disponibili ad impegnarsi attivamente insieme ad altri – come loro in fase di ricerca o stabilmente occupati - collaborando in MJ Laboratorio per il periodo di tempo necessario alla propria ricerca occupazionale. Per quanto nella pratica il progetto assuma le caratteristiche di un'attività operativa si tratta quindi di sperimentare il modello di uno strumento delle Politiche Attive.
  
- III. Il fatto stesso che una persona in cerca di lavoro decida di assumere un impegno di questo tipo "risolve" anzitutto il problema del "rimettersi in moto". Ma non solo: per chi è abituato al lavoro "dipendente" vorrà anche dire fare un'esperienza per molti aspetti diversa, sperimentando il cambiamento necessario per perseguire nuovi obiettivi professionali in ambiti differenti; compresi quelli inerenti l'autoimpiego e l'imprenditorialità sociale. Cambiamento del resto utile anche per chi non ambisce alla libera professione ma necessita semplicemente di un nuovo contesto lavorativo in cui potersi inserire o di un cambio di mansione.

---

<sup>(1)</sup> Il termine "accompagnare" è fondamentale per comprendere la filosofia su cui basa MyJob Laboratorio, che è certamente immaginato come un servizio ma "non solo" se si pensa alle motivazioni, alla durata, alle modalità di organizzazione e di svolgimento, agli impegni richiesti ai partecipanti, che saranno illustrate in questo documento. Senza questo carattere sostanziale il modello proposto da MyJob Laboratorio non aggiungerebbe nulla alle numerose attività ed iniziative presenti nel settore delle Politiche Attive.



- IV. Taluni ritengono che in una realtà competitiva come l'attuale mercato del lavoro ciascuno debba trovarsi da solo l'occupazione migliore. Forse anche per questo l'approccio al problema di una diffusa disoccupazione ed eccessiva precarietà del lavoro si traduce perlopiù nel rendere disponibili numerosi servizi di supporto individuale (formazione, orientamento, selezione), perlopiù concepiti ed organizzati in ordine sparso, organizzati dal punto di vista del soggetto erogatore, la cui individuazione e fruizione è lasciata all'iniziativa del singolo disoccupato. I dati stanno a dimostrare che tutto ciò non è sufficiente, come del resto può testimoniare chiunque si ponga ad osservare la situazione dal punto di vista di chi da tempo è senza lavoro o ne ha uno precario.
- V. La filosofia di ReAgire nasce dalla convinzione che le difficoltà registrate da ciascuno nel trovare un lavoro possano essere più facilmente superate nel contesto di relazioni solidali; e che dalla collaborazione tra chi è in cerca di lavoro e chi un lavoro già ce l'ha possa determinarsi un contesto favorevole a soluzioni altrimenti imprevedibili.
- Il programma di azioni che ne è conseguito ha individuato i 5 ambiti di attività (Incontrarsi, Accompagnare, Coinvolgere l'economia locale, Progettare lavoro, Condividere) in cui dovrebbe essere coordinarsi l'iniziativa dei diversi soggetti in grado di incidere significativamente sull'attuale disagio sociale. Solo una filiera di attività riconducibili a tali ambiti e frutto di una progettualità finalizzata alla situazione di ciascuna persona renderà possibile accompagnare anche chi non è sufficientemente competitivo verso la propria opportunità lavorativa. Filosofia alla quale è ispirato **MyJob Laboratorio**; un'attività istituzionale inquadrabile nel **Sistema di ReAgire**.





## LA PROPOSTA DI MYJOB LABORATORIO

Condividere responsabilmente un percorso utile a perseguire la propria opportunità di lavoro, collaborando per il periodo di tempo necessario ad attività impostate con i seguenti obiettivi:

- Orientamento e Formazione permanente
- Incubatore delle idee
- Sostegno al reddito

MyJob Laboratorio è un'iniziativa a carattere permanente e solidale <sup>(2)</sup> destinata, fra l'altro, a neutralizzare i rischi intrinseci all'esperienza di chi rimane a lungo senza occupazione: il progressivo isolamento, la dispersione delle competenze precedentemente acquisite, la minore competitività nella ricerca attiva, la difficoltà economica<sup>(3)</sup>. Un'iniziativa resa possibile dall'integrazione di MJ Laboratorio nel **Sistema di attività e progetti** di ReAgire.

Il modello di MyJob Laboratorio prevede infatti che, durante il percorso di riqualificazione professionale, i soci in cerca di lavoro non rimangano passivi nell'attesa ma investano parte del proprio tempo impegnandosi in base alle proprie competenze in attività a carattere temporaneo. Sono i **progetti solidali** <sup>(4)</sup> di ReAgire, l'altra faccia del nostro programma di attività istituzionali destinata a caratterizzarlo.

---

<sup>(2)</sup> Il carattere solidale dell'iniziativa è giustificato dal fatto che gli apporti professionali necessari per realizzare le attività descritte sono in parte significativa resi disponibili su base gratuita da soci di ReAgire competenti nella materia.

<sup>(3)</sup> Dopo la sperimentazione iniziale, un contratto definirà le regole della partecipazione all'attività di MJ Laboratorio. L'idea è di offrire una sponda continuativa al percorso di ciascuno nella ricerca della propria soluzione, destinata cioè a durare fintantoché non sarà stato possibile trovare lavoro. Quindi, anche se in sede di pianificazione delle attività la durata media della partecipazione a MyJob Laboratorio è stimata in 6 mesi, il ciclo è destinato a durare diversamente caso per caso. Peraltro, il fatto che l'impegno nel Progetto sia per tutti "temporaneo", è connesso alla natura dell'iniziativa ed evita un calo d'interesse nel socio verso la necessità di costruirsi una prospettiva lavorativa vera. Come vedremo meglio, anche se l'avvio del Progetto assume le forme di una start-up, non stiamo proponendo semplicemente una nuova impresa sociale bensì uno strumento di accompagnamento formativo al lavoro - destinato ad autofinanziarsi almeno in parte sul mercato e attraverso la raccolta di donazioni - che deve essere percepito come uno strumento delle Politiche Attive da parte di tutti; i soci interessati in primis, ma anche l'economia locale, le istituzioni, la realtà sociale.

<sup>(4)</sup> L'attributo "solidali" che caratterizza questi progetti è giustificato dal fatto che il loro avviamento è reso economicamente possibile dall'impegno gratuito dei soci di ReAgire e dal sostegno economico delle Borse lavoro. Nel momento in cui uno o più di tali progetti dovessero tradursi in attività economica in grado di offrire un'opportunità occupazionale ai soci in cerca di lavoro interessati, uscirà dal perimetro dei progetti solidali di ReAgire per trasformarsi in una normale attività economica di tipo cooperativo.



## **Le attività di MJL**

### **ORIENTAMENTO E FORMAZIONE PERMANENTE**

La partecipazione attiva dei soci allo svolgimento dell'attività ordinaria di MJ Laboratorio è programmata *in progress* sulla base dei bisogni emersi a livello individuale e di gruppo <sup>(5)</sup>; prevede comunque sia percorsi finalizzati all'orientamento e di formazione alla ricerca attiva sia laboratori formativi tematici orientati al consolidamento personale e professionale.

Gli obiettivi di orientamento e formazione alla ricerca attiva, in particolare sono perseguiti attraverso la partecipazione ai Progetti Accoglienza (*counselling individuale di orientamento*) <sup>(6)</sup> e Job Club (*formazione di gruppo alla ricerca attiva*) <sup>(7)</sup>

I laboratori tematici di consolidamento formativo programmati, ciascuno dei quali destinato ad impegnare un certo numero di incontri, riguardano argomenti diversi: Lingua inglese, Formazione digitale, Laboratorio d'immaginazione, Percorsi teatrali, Contabilità generale, Pianificazione e Controllo di gestione, Bandi pubblici e rendicontazione<sup>(8)</sup>; argomenti che saranno integrati dalla partecipazione a corsi esterni individuati nell'ampia offerta di formazione sulla piazza di Milano sulla base di esigenze specifiche dei partecipanti. <sup>(9)</sup>

---

<sup>(5)</sup>La partecipazione a un'attività operativa in un gruppo organizzato che intende proporsi al mercato costituisce di per sé un momento formativo, anche in risposta agli inevitabili interrogativi circa la perdita di professionalità connessa alla mancanza di lavoro.

Ma l'obiettivo di MJ Laboratorio è anche quello di organizzare attività di formazione in campo tese a consolidare le competenze personali e professionali dei soci che vi parteciperanno, sia a titolo oneroso che attraverso il supporto solidale di altri soci di ReAgire.

L'attività di routine è quindi integrata da momenti formativi individuali e di gruppo finalizzati a supportare il socio nella ricerca di lavoro attraverso informazioni e conoscenze utili alla ricerca attiva e il completamento di competenze professionali acquisite. Competenze che ciascuno sarà poi in grado di consolidare anche partecipando stabilmente all'esperienza operativa di MJ Laboratorio.

<sup>(6)</sup> PROGETTO ACCOGLIENZA. 5 incontri individuali counselling - coaching: L'idea di lavoro, lavori svolti, aspettative. Identificazione dei periodi fondamentali della vita e dei passaggi chiave. Aspetti motivanti e problematici. Individuazione dei punti di forza.

<sup>(7)</sup> JOB CLUB: attività di gruppo in 10 incontri per la formazione alla ricerca attiva: Il Bilancio delle competenze, CV e Lettere di presentazione, Quali lavori? (testimonianze di realtà professionali diverse). La ricerca informativa. La ricerca attiva e l'autocandidatura. I meccanismi della selezione. Il colloquio di lavoro.

<sup>(8)</sup> Coerentemente con la filosofia di MyJob Laboratorio la programmazione definitiva di alcuni dei Laboratori tematici di consolidamento formativo avrà luogo in base al fabbisogno rilevato nel gruppo dei partecipanti al percorso.

<sup>(9)</sup> Alcuni esempi di attività formative esterne in atto riguardano il giardinaggio e la cura alla persona.



Durante lo sviluppo del percorso, in base alle competenze professionali e caratteristiche personali emerse, ciascuno dei partecipanti si orienterà naturalmente verso la ricerca di un lavoro dipendente <sup>(10)</sup> oppure, in alternativa, verso un'attività di carattere professionale o autonomo.

Per quanto riguarda i primi, è previsto di organizzare la presentazione del Socio in cerca di lavoro ad agenzie di selezione attraverso un Rapporto conclusivo redatto dal *Team di valutazione di ReAgire* finalizzato a mettere in evidenza competenze emerse o consolidate durante l'attività svolta in MyJob Laboratorio allo scopo di supportare il selezionatore nell'individuazione dell'opportunità professionale meglio corrispondente <sup>(11)</sup>.

Per i secondi, MyJob Laboratorio costituirà l'ambito naturale per chiarire a quali condizioni e attraverso quali passaggi l'attitudine emersa o l'idea presentata potranno concretamente trasformarsi in un progetto professionale o di lavoro autonomo. E' la sezione di attività successiva dedicata all' **Incubatore delle Idee**.

---

<sup>(10)</sup>La ricerca attiva della posizione di lavoro individuata come obiettivo implica un percorso complesso, fino al necessario contatto con imprese od organizzazioni candidabili. Un percorso che ciascuno potrà fare più agevolmente potendo contare sulla collaborazione degli altri partecipanti all'esperienza di MJ Laboratorio.

<sup>(11)</sup> La presentazione alle Agenzie di selezione avviene sulla base di accordi intercorsi tra ReAgire e l'agenzia in questione. In tal modo il candidato non si limita ad inviare il CV ad un indirizzo di posta elettronica ma viene presentato a chi si occupa della selezione attraverso una Relazione di orientamento + un Profilo delle competenze, oltre naturalmente al CV e alla lettera di accompagnamento. I contatti finora avviati sono stati con GiGroup, Articolo 1, Manpower, Centro Fleming.



## **Le attività di MJL**

### **INCUBATORE DELLE IDEE**

MJ Laboratorio è il luogo dove sarà possibile confrontare la propria idea professionale con quella di un amico<sup>(12)</sup>, incontrare le competenze necessarie a trasformarla in un progetto <sup>(13)</sup>, dividerne l'avviamento e promuoverla insieme.

Organizzare insieme servizi in base alle competenze dei partecipanti favorisce il consolidarsi delle capacità professionali di ciascuno e la collaborazione utile anche a nuove iniziative di autoimpiego <sup>(14)</sup>.

---

*(12) Le fasi preliminari del percorso di MyJob Laboratorio, di counselling e coaching, aiuteranno ciascuno nell'individuare o modificare la propria idea professionale o imprenditoriale; ma non basta questo per risolvere ogni problema. La verifica in campo non potrà che venire successivamente e il percorso successivo di MJ Laboratorio consentirà di farlo "insieme".*

*(13) Soprattutto per chi ha maturato solo esperienze di lavoro dipendente potranno essere molto utili le competenze che i soci di ReAgire ed altri professionisti amici renderanno disponibili al fine di fornire le sensibilità e conoscenze indispensabili riguardo materie quali: Impostazione di un Business Plan. Il Controllo di gestione. La conoscenza delle regole (bancarie, normative, fiscali, legali, ecc.). I servizi professionali (commercialista, consulente del lavoro, avvocato).*

*(14) Pur essendo evidente che anche in un contesto come quello di MyJob Laboratorio possono porsi le basi per il nascere di una start-up, non va qui sottovalutato che c'è una sostanziale differenza tra un progetto di autoimpiego e lo start up di una società di capitali che parte da un'idea adeguatamente attrezzata sia in termini professionali che finanziari: una differenza che distingue questa nostra particolare concezione di Incubatore dalle omonime strutture (ad es. Fabriq) abitualmente usate per avviare una start-up. La nascita di una nuova iniziativa da parte di una o più persone in cerca di lavoro implica generalmente l'assolvimento di alcune pre-condizioni le cui difficoltà per i diretti interessati non sono da sottovalutare: a) la verifica critica dell'idea e la disponibilità delle competenze necessarie a sostenerne la realizzazione; b) la maturazione di uno spirito imprenditoriale; c) l'individuazione eventuale dei "soci di filiera"; d) la cultura necessaria ad impostare correttamente un business plan; e) la conoscenza delle regole (bancarie, normative, fiscali, legali, ecc.) proprie dei "mondi" con cui l'avvio di una qualsiasi iniziativa pone in contatto e la disponibilità dei relativi servizi professionali (commercialista, consulente del lavoro, ecc.); f) le fonti cui ricorrere per le risorse necessarie all'avviamento dell'attività, quantomeno nelle entità tipiche del microcredito, spesso in assenza delle condizioni di bancabilità o di garanzie che potrebbero comunque implicare l'intervento di terzi. Insomma, tutte quelle condizioni assolvere le quali è necessario perché un'idea possa trasformarsi nel progetto di una start up. La partecipazione all'attività di MJ Laboratorio potrà consentire al socio in cerca di lavoro di trovare il supporto formativo e professionale necessari a superare tutti questi ostacoli; e la possibilità di ritornare sui suoi passi nel caso verificasse l'impossibilità di avviare l'iniziativa immaginata.*





L'attività fin qui svolta in questo ambito ha consentito già di mettere a punto in particolare un Progetto quale **La Fattoria delle Idee** <sup>(15)</sup> che per sua natura potrà svolgere le funzioni di progetto-contenitore anche per i futuri progetti professionali destinati all'auto-impiego in ambito professionale..

Consolidare in campo la competenza professionale pregressa o testarne una del tutto nuova migliora inoltre le opportunità di ricerca attiva di ciascuno e le probabilità di matching con posizioni lavorative individuabili nel territorio.



<sup>(15)</sup> **La Fattoria delle Idee** nasce da un gruppo di freelance che si propongono di rispondere a un bisogno proprio di molti professionisti che, spinti a valorizzare le proprie competenze attraverso attività individuali, sentono la necessità di completarle per rispondere in modo vincente alle sempre più complesse esigenze del mercato del lavoro.

**La Fattoria delle Idee** non sarà solo una rete professionale, ma un laboratorio sul territorio e nel mondo virtuale che favorirà l'incontro e la collaborazione tra professionisti con l'interesse a progettare e realizzare insieme prodotti e servizi orientati alla creatività, alla conoscenza, alla comunicazione e all'espressione artistica. I progetti nati nell'ambito della propria rete saranno raccolti sotto un marchio comune, garantendo paternità e visibilità ai professionisti coinvolti. L'idea si completerà offrendo inoltre strumenti professionali di supporto, organizzati in proprio o tramite accordi di partenariato: alla comunicazione, per l'organizzazione di eventi, servizi amministrativi e professionali, progettazione di crowdfunding e bandi, spazi d'incontro.



## **Le attività di MJL SOSTEGNO AL REDDITO**

Le attività di orientamento, formazione e progettazione necessarie alla riqualificazione professionale per risultare efficaci comportano la disponibilità a un impegno la cui durata può essere di diversi mesi; una disponibilità spesso ostacolata dalla necessità di sostenere spese essenziali nel caso non usufruisca di altre forme di reddito <sup>(16)</sup>.

Per questa ragione ReAgire favorisce il fatto che MyJob Laboratorio sia anche il luogo in cui programmare, promuovere e fornire a terzi servizi di diversa natura resi possibili dalle competenze professionali individuali e aggregate dei soci in cerca di lavoro e di collaborazioni solidali. **Sono i progetti solidali del Sistema di ReAgire** (v. pag.3).

Se i ricavi di queste iniziative e la solidarietà delle persone, delle imprese e delle istituzioni che alimenterà la nostra Raccolta fondi lo consentiranno, l'impegno nei *progetti solidali* si tradurrà in sostegno al reddito di chi partecipa al percorso di MyJob Laboratorio.

---

*(16) Durante la sperimentazione del modello di MyJob Laboratorio svolta lo scorso anno sono state accompagnate una ventina di persone in cerca di lavoro con discreti risultati: il 50% sono oggi occupate e il 25% è impegnato nella progettazione di nuove attività professionali. Tutti hanno potuto comunque constatare l'utilità di non sentirsi soli in un momento particolare e certo non semplice della propria vita.*

*Se il rimanente 25% si è disperso è stato perlopiù per ragioni di tipo economico. Ciò rende ancor più chiara la necessità d'integrare in diversi casi le attività formative e di orientamento con un pur minimo sostegno al reddito in modo tale che, soprattutto chi non usufruisce della Naspi o di altre provvidenze, possa decidere di affrontare un percorso inevitabilmente impegnativo per tutto il tempo necessario senza interromperlo per l'ansia di dover sostenere le inevitabili spese quotidiane.*

*Il sistema pubblico delle Politiche attive è infatti caratterizzato da forme diverse di sostegno al reddito, la principale delle quali, per entità e durata temporale, è la Naspi. Per usufruirne, però, è necessario che il disoccupato provenga da un percorso lavorativo regolare e comportante un contratto a tempo sostanzialmente indeterminato. Gli altri, o anche i primi nel caso siano trascorsi i due anni di durata della Naspi, sono privi di protezione economica significativa e questo comporta frequentemente la decisione di perseguire un'attività lavorativa "qualsiasi" con conseguente diminuzione progressiva della propria competitività nella ricerca del lavoro.*



È il programma **borse lavoro** <sup>(17)</sup> messo a punto da ReAgire affinché un sostegno economico di entità corrispondente alla valorizzazione di un tirocinio possa consentire a persone in cerca di occupazione e senza altri ammortizzatori sociali di impegnarsi per tutto il tempo utile alla propria riconversione professionale, senza doverlo interrompere per la necessità di sostenere spese quotidiane inderogabili.

La partecipazione dei soci in cerca di lavoro ai progetti solidali consente altresì il consolidamento in campo delle competenze professionali acquisite e la sperimentazione di nuove; così come l'opportunità di attivare collaborazioni interne o esterne a MyJob Laboratorio <sup>(18)</sup> che potranno successivamente tradursi in occasioni di start-up.

---

*(17) L'entità del sostegno economico che i soci in cerca di lavoro potranno ricavare attraverso la formula della Borsa lavoro, oltre che dal loro impegno e capacità professionale, dipenderà dall'attenzione e disponibilità con cui l'iniziativa sarà considerata nel Territorio di riferimento in un'ottica di bene comune, a partire naturalmente dalla divulgazione e condivisione delle motivazioni personali e dell'obiettivo sociale che ne sono alla base.*

*E' questo un aspetto fondamentale del progetto immaginato. Il fatto che i soci in cerca di lavoro ne ricavano anche un sostegno al reddito - mentre gli altri soci che "non" sono in cerca di lavoro collaboreranno ai vari progetti gratuitamente in una logica solidale - non sarà frutto di un'elargizione assistenziale bensì il risultato di un impegno solidale, continuativo e determinato da parte loro, destinato fra l'altro ad incidere sulla sua entità. Uno stimolo a rimettersi in moto ma anche un mezzo utile a rendere sopportabile il tempo necessario a individuare la nuova opportunità per cui si è deciso d'impegnarsi insieme nell'ambito di ReAgire.*

*D'altro canto, è improbabile che un'attività organizzata su queste basi, e che si propone anche obiettivi formativi e di orientamento, possa produrre margini importanti e consentire la stipula di contratti di lavoro analogamente a qualsiasi attività commerciale. Per questo scriviamo di "sostegno al reddito" in un'ottica temporale necessariamente limitata e ReAgire propone una Raccolta fondi per poterla finanziare in una logica solidale attraverso la formula della "Borsa lavoro".*

*(18) Un esempio di progetto solidale nato dalla collaborazione tra ReAgire e un partner terzo è **Ospitali in rete**, reso possibile dalla collaborazione specialistica di **Hospres** - Associazione Host Ospitalità Residenziale Italiana e immaginato per organizzare i servizi necessari alla promozione e gestione di stanze e appartamenti collocati per affitti di breve durata su piattaforme online.*

*Gli obiettivi del progetto sono:*

*1) Organizzare una rete di host locali, promuovendo la pubblicazione di nuove abitazioni e stanze sulla piattaforma Airbnb e fornendo servizi agli host esistenti e nuovi, in modo da valorizzare le caratteristiche speci che di ogni proposta e agevolare il rapporto con i turisti.*

*2) Aumentare l'attrattività turistica della zona e dei singoli host arricchendone l'offerta con servizi e attività culturali inerenti il territorio circostante e attivando partnership per agevolare la fruibilità dei servizi dell'economia locale.*



***In conclusione***  
**UNO STRUMENTO DELLE POLITICHE ATTIVE**

Quella descritta è un'iniziativa privata senza fini di lucro, basata sul rischio e sull'iniziativa personale dei soci di ReAgire - in cerca di lavoro o normalmente occupati - che collaborano in una logica solidale, nonché dei contributi che l'associazione sarà in grado di raccogliere; del tutto indipendente dalle strutture pubbliche e private operanti nello stesso ambito.

Per gli obiettivi che si propone, pur non configurandosi come le altre attività del settore e non usufruendo quindi di alcun finanziamento da parte della Regione Lombardia, MyJob Laboratorio è un'attività riconducibile al quadro delle Politiche attive.

L'ambizione di ReAgire nello sperimentare in questo settore un modello del tutto originale come MyJob Laboratorio è di dimostrare come sia possibile superare i limiti da tutti riconosciuti nelle attività riconducibili a questo settore. Per questa ragione MyJob Laboratorio dovrebbe poter usufruire di tutto il supporto possibile sia da parte di un'economia sensibile al persistere del problema occupazionale e socialmente responsabile che da parte istituzionale.

.....



## MyJob Laboratorio

### PROGRAMMA OPERATIVO 2018

✚ MyJob Laboratorio (MJL) è un programma di accompagnamento al lavoro messo a punto dall'Associazione ReAgire che a partire da quest'anno sarà svolto in collaborazione con il Comune di Milano. E' la proposta di un'esperienza operativa condivisa basata su attività di orientamento e formazione finalizzate alla ricerca attiva di opportunità occupazionali e all'incubazione di nuove idee professionali; un'attività di gruppo, che implica quindi la formazione di un Team professionale finalizzato al raggiungimento "in tutti i modi" dell'obiettivo: individuare il MY JOB di ciascuno di coloro che sono interessati a farne parte. Minimo comun denominatore professionale dei partecipanti a MJL: la ricerca di lavoro in corso e la volontà d'impegnarsi a perseguirla "insieme".

✚ L'impegno proposto in MJL sarà quanto più prossimo possibile ad una normale attività operativa, pur se con forti intenti formativi ed orari d'impegno molto ridotti. Quindi: lavoro di gruppo e individuale, attribuzione di responsabilità e incarichi ai partecipanti, struttura del percorso basata sullo sviluppo di diversi "argomenti" la cui calendarizzazione sarà declinata inevitabilmente anche in base alle caratteristiche professionali di ciascuno, acquisizione degli "strumenti" necessari a perseguire l'obiettivo, laboratori specifici di consolidamento formativo da utilizzare in base all'evoluzione del percorso, co-progettazione dell'attività e verifica periodica degli obiettivi raggiunti, conduzione manageriale e numerosi "consulenti" nonché "servizi" di supporto, certificazione finale del lavoro svolto.

✚ Il Team di MJL sarà formato stabilmente da uno staff di direzione e coordinamento interno a ReAgire (3 unità) e da una quindicina (massimo) di partecipanti al percorso di MJL. Lo svolgimento del programma di attività previsto sarà inoltre reso possibile dalla collaborazione di una quindicina di figure professionali che interverranno in una logica solidale rendendo economicamente sostenibile il suo svolgimento. Per questa ragione e per l'interesse comune ai partecipanti che le attività svolte portino efficacemente al risultato, nonostante l'impegno richiesto lungo l'arco della settimana sia "parziale", è bene che venga considerato da ciascuno come "prioritario" nella costruzione della propria agenda, alla stregua di una normale attività lavorativa cui attraverso MJL viene accompagnato.

✚ L'attività di MJL è destinata a svolgersi in più fasi, come riportato schematicamente nella scheda allegata, a partire dal 5 aprile per concludersi a metà di luglio.

Durante questo periodo ad ogni partecipante verrà richiesto un impegno di 10 ore alla settimana suddivise in tre blocchi:

- due blocchi di 3 ore, orientativamente nelle mattinate di lunedì e giovedì;
- un terzo blocco in orario pre-serale o di sabato mattina.

Una community online favorirà l'interconnessione negli altri momenti della settimana, l'archiviazione di materiali, la condivisione delle informazioni necessarie.

Lo svolgimento di attività "individuali" (ad es. il percorso di counseling, le idee della Fattoria, la sperimentazione in campo della ricerca attiva, il Tutoring) saranno specificamente programmate con i diretti interessati.

Per quanto riguarda i Laboratori di consolidamento formativo e l'utilizzo dei Servizi di supporto durante lo svolgimento del percorso ciascuno dei componenti il gruppo sarà orientato a fare le scelte più utili ai propri fini.

✚ La proposta di partecipare a MJL è quindi rivolta a persone in cerca di lavoro che indipendentemente dall'età, dal genere, dal settore inerente il lavoro precedente o la formazione, dal livello professionale, dalla propensione a un lavoro dipendente o ad una attività autonoma o da freelance:

- apprezzino in linea di principio la collaborazione solidale che rende possibile il percorso di MJL;
- siano nella condizione (economica, psicologica, professionale) di valorizzare l'opportunità connessa e avvertono il bisogno di accompagnamento (in Naspi da oltre 6 mesi, per esempio);
- esprimano la volontà di impegnarsi nell'attività proposta, attribuendovi la giusta priorità nella propria agenda per tutta la durata del ciclo programmato, percependo l'utilità della cosa nella prospettiva di una scelta lavorativa ponderata.

✚ L'attività di MJL avrà luogo nella sede di ReAgire in via Bezzola 6 (5 min a piedi da M5 Stadio), nel Municipio 7. La volontà di sperimentare la territorialità del modello di MJL induce a chiedere che i candidati individuati dagli Sportelli del Comune di Milano non abitino a grande distanza da tale sede; quindi prioritariamente nel Municipio 7 o in quartieri limitrofi dei Municipi 6 e 8  
[https://www.geoplan.it/cartine-stradario-vie/cartina-comune-milano\\_zona\\_7-MI.htm](https://www.geoplan.it/cartine-stradario-vie/cartina-comune-milano_zona_7-MI.htm)

✚ Per la presentazione ai candidati è utilizzabile il Volantino allegato.



Milano 19/3/2018

(ALLEGATI)

## SCHEMA DEL PROGRAMMA

### **MJL una Start up per l'occupazione: perché**

Attività organizzata in Team finalizzato alla ricerca occupazionale

### **Obiettivi del programma**

Orientamento e formazione

Incubazione d'Idee

Sostegno al reddito

### **Durata**

1° ciclo: Aprile – Luglio 2018

2° ciclo: Settembre – Dicembre 2018

### **Programmazione attività**

ORGANIZZAZIONE TEAM

ORIENTAMENTO E FORMAZIONE

LABORATORI

RICERCA ATTIVA

FATTORIA DELLE IDEE

CONSULENZA PROFESSIONALE

SERVIZI DI SUPPORTO

TUTORING

CERTIFICAZIONE

### **Più in dettaglio**

#### **ORGANIZZAZIONE TEAM**

Selezione: *ReAgire + Sportello Comune*

Presentazione: 1. *Chi sono io?* 2. *Racconto di sé?* 3. *MJL Programma*

Incarichi nel Team

Servizi di supporto: *Community online, Rete su LinkedIn, Banca Dati, Osservatorio, Le Storie di MJL*

Valutazioni: *Inglese, Competenze digitali, Office*



## ATTIVITA' DI ORIENTAMENTO E FORMAZIONE

### ORIENTAMENTO

Progetto Accoglienza: *Counselling / Coaching individuale*

Bilancio Competenze: *di gruppo / individuale*

### IL MERCATO DEL LAVORO

Professionisti e lavoro autonomo

Lavoro dipendente

La ricerca passiva

Le Agenzie

### GLI STRUMENTI

Il CV

Il colloquio di lavoro

## I LABORATORI

English speaking (*Base + Conversazione*)

Digital + Sicurezza informatica + Personal branding

Dominare Office

L'espressione efficace

Elementi di progettazione

Arte terapia

## UTILIZZO DEI SERVIZI DI SUPPORTO

La Community online

Rete su LinkedIn

Banca Dati del Territorio

L'Osservatorio

Le Storie di MJL





### LA CONSULENZA PROFESSIONALE

*Al programma di MJL partecipano una ventina di professionisti che, in aggiunta alle attività indicate, ci consentiranno di affrontare temi quali:*

Lavoro autonomo o dipendente: aspetti caratteristici.

I contratti di lavoro.

Come funziona un'Agenzia del lavoro ?

I settori professionali d'interesse e le competenze richieste, oggi.

Il budget, il controllo di gestione, il marketing.

### LA RICERCA ATTIVA

Piano di azione

L'intervista informativa

L'autocandidatura (*Banca Dati del Territorio*)

AFOL + Agenzie + Imprese

### LA FATTORIA DELLE IDEE

Da MJL non solo lavoro dipendente.

L'incubazione dell'Idea:

Passare dall'Idea al Progetto.

Nuove idee professionali dall'incontro delle competenze.

Le conoscenze essenziali per il lavoro autonomo.

### IL TUTORING

Figure professionali esperte di realtà aziendali a sostegno.

Monitoraggio periodico dell'attività svolta.

Supporto all'autovalutazione dei risultati ottenuti.

### LA CERTIFICAZIONE

ReAgire certifica il lavoro fatto in MJL e l'impegno di ciascuno.

Informazione da riportare in CV.

Relazione di supporto in fase di presentazione.

# MyJob Laboratorio: il Programma

MARZO		APRILE				MAGGIO				GIUGNO				LUGLIO	
<i>3a sett.</i>	<i>4a sett.</i>	<i>1a sett.</i>	<i>2a sett.</i>	<i>3a sett.</i>	<i>4a sett.</i>	<i>1a sett.</i>	<i>2a sett.</i>	<i>3a sett.</i>	<i>4a sett.</i>	<i>1a sett.</i>	<i>2a sett.</i>	<i>3a sett.</i>	<i>4a sett.</i>	<i>1a sett.</i>	<i>2a sett.</i>
<b>SELEZIONE TEAM</b>		<b>ORGAN.</b>	<b>ORIENTAMENTO</b>	<b>MERCATO LAVORO</b>		<b>STRUMENTI</b>				<b>LA RICERCA ATTIVA</b>					
		<b>1. Chi sono io ?</b>			<b>9. Professionisti</b>	<b>13. Settori e comp.</b>	<b>16. L'intervista informativa</b>								
		<b>2. Racconta di se'</b>			Professionisti	Cons. professionale	Cons. professionale		Cons. professionale						
		<b>3. MJL Startup</b>			La Partita IVA			<b>17. L'autocandidatura</b>							
				<b>10. il CV</b>			il CV								
		<b>4. Progetto Accoglienza (Counselling individuale)</b>						<b>18. il Colloquio di lavoro</b>	il Colloquio di lavoro						
				<b>5. Bilancio competenze</b>	<b>11. Report Pres.ne</b>	<b>14. Piano d'azioni</b>	<b>Bilancio competenze</b>								
		<b>6. La Banca Dati del Territorio</b>						<b>La Banca Dati del Territorio</b>							
						<b>12. Dipendenti</b>	<b>15. Le Storie di MJL</b>		Le Storie di MJL						
						La ricerca passiva									
						Le agenzie									
						Strumenti Normativi	<b>19. AFOL + Agenzie + imprese (Presentazione)</b>								
		<b>7. La Community online</b>				<b>La Community online</b>		<b>La Community online</b>							
		<b>8. L'Osservatorio</b>				<b>L'Osservatorio</b>		<b>L'Osservatorio</b>		<b>L'Osservatorio</b>					
		LAB.1 Valutazione: Liv. base / Conversazione						LAB. 1		LAB. 1		LAB. 1		LAB. 1	
		English speaking													
		LAB.2 Digital (valutazione)		LAB.2 Sicurezza informatica		LAB.2 Personal Branding		LAB.3 Dominare Office		LAB.3		LAB.3		LAB.3	
		LAB.4 Elementi di progettazione		LAB.4											
				LAB.5 L'espressione efficace		LAB.5									
						LAB.6 Arteterapia		LAB.6		LAB.6		LAB.6		LAB.6	
		<b>LA FATTORIA DELLE IDEE</b>		<b>LA FATTORIA DELLE IDEE</b>		<b>LA FATTORIA DELLE IDEE</b>		<b>LA FATTORIA DELLE IDEE</b>		<b>LA FATTORIA DELLE IDEE</b>		<b>LA FATTORIA DELLE IDEE</b>		<b>LA FATTORIA DELLE IDEE</b>	
				Il Budget		Il controllo di gestione		Forme societarie		Le risorse		Il marketing			
		i progetti in campo													
				<b>TUTORING</b>				<b>TUTORING</b>				<b>TUTORING</b>			